

Утвърден със Заповед № РД-87/ 26.01.2024 г. на министъра на околната среда и водите,
Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

ЮЛИЯН ПОПОВ.....п.....
министър на околната среда и водите

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ ЗА 2024 г.								
Петър Димитров – заместник-министър на околната среда и водите, отговорен за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед № РД-1151/07.12.2022 г. на министъра на околната среда и водите								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от липса на обективност, прозрачност и проследимост при управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.	1. Поддържане на актуални Вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки (ВПУЦОП) и контрол върху спазването им	Организационна	Да се ограничат до разумен минимум възможностите за влияние, злоупотреби и корупционни практики в процесите на възлагане	Постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи, с положителна оценка на системата	Директор на дирекция ОП Директор на ГД ОПОС		

<i>(рискът е принципна възможност)</i>								
Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при изготвяне на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение за отделните обществени поръчки <i>(рискът е принципна възможност)</i>	2. Прилагане на ротационен принцип при разпределяне на експертите за подготовка на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение на ОП при наличие на експертна възможност	Организационна	Минимизиране на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	постоянен	Брой постъпили жалби във връзка с проведени обществени поръчки в МОСВ и определени различни служители участващи в подготовката на техническите спецификации, работата в комисии и приемане изпълнението на договорите	Директори на дирекции в МОСВ (заявители), участващи в цикъла на обществените поръчки.		
Риск от липса на прозрачност и отговорност в областта на управлението на публичните финанси. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	3. Актуализиране при необходимост на СВК и ВП и процедури за предварителен и текущ контрол за осъществяване на предварителен и текущ контрол за законосъобразност на финансовата дейност в МОСВ.	Организационна	Ефективен и надежден контрол при спазване на действащата нормативна уредба	постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи	Финансов контролор и директор на дирекция ФУ, директор на дирекция ОП; директор на дирекция СДЧР		

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск, свързан с възможност за възникване на взаимна обвързаност между одитори и одитирани структури <i>(рискът е принципна възможност)</i>	1. Ротация на вътрешните одитори при извършване на одитните ангажменти в структурите и структурните звена в МОСВ.	Организационна/ кадрова	Недопускане на взаимна обвързаност и корупционни практики	постоянен	Констатирани проблемни области и приети препоръки за изпълнение	Директор на дирекция ВО		
Риск, свързан с възможност за възникване на обвързване между проверяващи и проверявани. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	2. Прилагане на комплексен подход и ротационен принцип при осъществяване на контролната дейност от контролните органи в системата на МОСВ и съвместни проверки с други институции	Организационна/ кадрова	Намаляване на вероятността за оказване на натиск и обвързване между проверяващи и проверявани	постоянен	Извършени проверки-установени нарушения, съставени КП, предписания, АУАН и НП	Директори на РИОСВ, БД и ДНП		

	(общини, ОДБХ, РЗИ, МВР и др.)							
Риск от непълно и неточно изясняване на случаи, предмет на контрол, в т. ч. и неустановяване на корупционни прояви поради непредставяне на искани документи, укриване и/или унищожаване на доказателства и информация <i>(рискът е принципна възможност)</i>	3. Уведомяване на задължените лица, за отговорността, която носят при непредставянето на искани документи, обяснения и информация, относими към извършваните проверки.	Организационна	Свеждане до минимум на риска от осъществяване на некоректен/непълнен контрол и санкциониране на виновните лица	постоянен	Съставени актовете за установяване на нарушенията и издадени наказателните постановления	Ръководител на Инспектората		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от корупционни прояви и злоупотреба със служебно положение от	1. Прилагане на ротационен подход на разпределяне на преписките по	Организационна	Намаляване на предпоставките за възникване на корупционен риск за служителите, координиращи	постоянен	Брой подадени жалби, забавено произнасяне	Директор на дирекция ЕООВОСПЗ		

служителите, координиращи процедурите по ЕО и ОВОС. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	процедурите по ЕО и ОВОС		процедурите по ЕО и ОВОС					
Риск от корупционни прояви при осъществяването на административна наказателна дейност, осъществявана от ВРБ. <i>(риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.)</i>	2. Създаване на публични електронни досиета на административни наказателни производства, при спазване на изискванията за защита на личните данни.	Организационна	Проследимост на предприетите административни наказателни мерки и постигнати резултати	31.05.2024 г.	Създадени публични електронни досиета на административни наказателни производства.	Директори на РИОСВ, БД, ДНП		
Риск от корупционни прояви при осъществяването на административна наказателна дейност, осъществявана от ВРБ. <i>(риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.)</i>	3. Поддържане на актуални електронни досиета на административни наказателни производства във ВРБ, съдържащи информация за съставени АУАН и последващите действия, до окончателното плащане на	Организационна	Проследимост на предприетите административни наказателни мерки и постигнати резултати	постоянен	Брой вписани административни наказателни преписки	Директори на РИОСВ, БД, ДНП		

	наложеното наказание (имуществена санкция/глоба), при спазване на изискванията за защита на личните данни.							
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Не е приложимо за системата на МОСВ.								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от липса на проследимост, адекватност, публичност и прозрачност в	Периодичен преглед и актуализация на вътрешно ведомствени	организационна /промени в нормативната уредба	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешна нормативна уредба	Постоянен	Актуализирани вътрешни правила и процедури	Директори на дирекции в МОСВ;		

дейността на администрацията. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	актове, с цел предотвратяване на условията за корупционни практики; противоречиви практики и попълване на празноти в нормативната уредба.					Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС		
Риск от неправилно тълкуване на нормативните разпоредби, от което могат да последват/произтичат неблагоприятни последици върху различни субекти в сферата на сектор околна среда. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МОСВ във всички ВРБ	организационна	Унифициране на прилагане на актовете и недопускане на субективно отношение	Постоянен	Брой проведени срещи и обучение на служители във ВРБ и издадени указания от специализираната администрация към ВРБ	Директори на дирекции в МОСВ		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Риск от липса на прозрачност по отношение на мерките, които се предприемат за превенция на корупцията. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	Поддържане на различни механизми за подаване и обработване на сигнали за корупция и конфликт на интереси във ВРБ	организационна	Поддържане на специализирана рубрика на интернет страниците на ВРБ с посочен телефон и електронна поща. -Информация за постъпили сигнали, извършени проверки и установени нарушения; издадени Решения. Наличие на пощенски кутии за сигнали на видно място до входа на административните сгради и физическо подаване на сигнал в деловодството на съответния ВРБ	постоянен	Констатирани нарушения и издадени Решения	Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
Липса на публичност, проследимост и	1. Осигуряване на публичност, проследимост и	30.11.2024 г.		Директори на дирекции в МОСВ; Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС				

<p>прозрачност при работата на администрацията. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>прозрачност чрез публикуване на интернет страницата на съответното ведомство/администрация на актуалните Вътрешни правила/процедур и, свързани с дейностите на дирекциите в МОСВ и ВРБ.</p>			
<p>Риск от липса на публичност, прозрачност относно антикорупционната политика на ВРБ. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>2. Публикуване на интернет страницата на ВРБ, на информация с антикорупционна насоченост, в т.ч. Вътрешни правила за реда и начина за разглеждане на постъпили сигнали и защита на подателите на сигнали за корупция, конфликт на интереси и несъвместимост и информация за постъпили и отработени сигнали, при</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП</p>	

	спазване изискванията на ЗПК			
Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	3. Осигуряване на прозрачност в процеса на управление и прилагане на: Оперативна програма „Околна среда 2014 -2020 г.“ и Програма „Околна среда 2021-2027 г.“; Финансов механизъм на Европейско икономическо пространство Норвежки механизъм; други програми, управлявани от МОСВ, различни от ОПОС, възложени за изпълнение от административни звена в министерството	постоянен	Главен директор на ГД ОПОС, Директор на дирекция КВЕСМС	
Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност при процедури	4. Публикуване на интернет страницата на МОСВ на административни	постоянен	Директор на дирекция НСЗП Началник отдел Natura 2000 и ЗТ, НСЗП	

свързани със защитени територии и защитени зони. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	актове, писма и обявления за обществено обсъждане на процедури свързани със защитени територии и защитени зони			
Риск от липса на публичност и прозрачност при предоставяне на административни услуги <i>(рискът е принципна възможност)</i>	5. Актуализиране и публикуване на информация за извършваните административни услуги - вид, цени, срокове в „Хартата на клиента“	постоянен	Директори на дирекции в МОСВ и директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
		1. Теми с антикорупционна насоченост 2. Специализирани обучения от каталога на Института за публична		Служители придобили сертификат/удостоверение за успешно преминало обучение
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София, - бул. „Мария Луиза“ № 22; - ул. „Уилям Гладстон“ № 67	Inspectorat@moew. government.bg; edno_gishe@moew. government.bg;	02 940 6104	гр. София, бул. „Мария Луиза“ № 22; ул. „Уилям Гладстон“ № 67	Чрез инфор мацио нната систем а за коорд инаци я и комун икация между антико рупци онните структ ури налич на на офици алната интерн ет страни ца на Нацио налния съвет по антико рупци онни

				ПОЛИТИКИ
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките: Осигуряване на защита на лицата подали сигнал за корупция или конфликт на интереси		Във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията, защитата на лицата, подаващи сигнали за корупция и конфликт на интереси е уредена Вътрешни правила за организацията при извършване на проверка на декларациите по чл. 49 от ЗПК и за установяване на конфликт на интереси в МОСВ, утвърдени със Заповед № РД-29/12.01.2024 г. на министъра на околната среда и водите		

.....П.....

Надежда Кайнакчиева, ръководител на работната група и
ръководител на инспекторат по чл.46 от Закона за администрацията