



# МУЛТИФОРС А.С. ЕООД

ПРОЕКТИ ЗА СИГУРНОСТ, ФИЗИЧЕСКА ОХРАНА И ОХРАНИТЕЛНА ТЕХНИКА

София 1582, ж.к. Дружба 2,  
бл. 310 А, Вх. Б, ет. 1  
тел.: +359 2 8000000,  
факс: +359 2 8000090,  
e-mail: multiforce@multiforce.bg

Изх. № 144/06.07.2015  
Отпечатано в 2 екз.

Министерство на околната среда и водите

Вх. № 26-00-1790

София 06.07.2015 г.

До

ГЛАВНИЯ СЕКРЕТАР НА  
МИНИСТЕРСТВОТО НА ОКОЛНАТА СРЕДА  
И ВОДИТЕ

гр. София, Бул. "Княгиня Мария Луиза" № 22

От:

„Мултифорс А.С.“ ЕООД, ЕИК 831637711,  
представявано от управителя Магдалена  
Емилова Пеева

Уважаема г-жо Герова,

Във връзка със сключен договор № Д-33-44 от 24.06.2015 г. между Министерството на околната среда и водите (Възложител) и управляваното от мен дружество – Мултифорс А. С.“ ЕООД (Изпълнител) с предмет на договора „Предоставяне на услуги по извършване на невъоръжена физическа охрана на Национално скално-фондово хранилище в гр. София, кв. "Илиянци" и във връзка с това, че минималната работна заплата за страната се увеличи от 360,00лв на 380,00 лв., което от своя страна повишава непредвидено нашите заложи разходи, с настоящето правим искане да бъде сключено допълнително споразумение, с което да бъде коригирана цената за предоставяне на охранителна услуга във връзка с промените на минималната работна заплата за страната и на основание чл. 43, ал. 2, т. 4 от Закона за обществените поръчки – „Изменение на договор за обществена поръчка се извършва с допълнително споразумение към договора и се допуска по изключение: когато се налага увеличение в цената поради приемането на нормативен акт - до размера, произтичащ като пряка и непосредствена последица от него”, и чл. 3, ал. 1 от договор № Д-33-44 от 24.06.2015 г. – „През времето на действие на настоящия договор възнаграждението, което Възложителят дължи на Изпълнителя за невъоръжена физическа охрана по чл. 2, ал. 1 може да се увеличи на основание чл. 43, ал. 2, т. 4 от ЗОП, когато по законоустановения ред се увеличи минималната работна заплата за страната“. Съображенията ни за това са следните:

С Постановление № 139 от 04.06.2015 г. Министерски съвет определи от 01.07.2015 г. нов размер на минималната работна заплата за страната в размер на 380,00 лв., за



001

сравнение към момента на крайния срок за подаване на офертите за участие, а именно 27.05.2015 г. минималната работна заплата за страната е била в размер на 360,00 лв.

Съгласно чл. 43, ал. 2, т. 4 от Закона за обществените поръчки договор за обществена поръчка може да бъде изменен, когато се налага увеличение в цената поради приемането на нормативен акт - до размера, произтичащ като пряка и непосредствена последица от него. Доколкото размерът на минималната работна заплата се определя с постановление на Министерски съвет, което представлява нормативен акт, в крайната цена за един охранител, предложена от „Мултофорс А.С.“ ЕООД се съдържа компонент, който представлява цена, регулирана с нормативен акт, а именно – цената на труда на охранителя, която се равнява на минималната работна заплата и дължимите от охранителя осигуровки за нея. Разбирането, че цената на договор за обществена поръчка с предмет охранителни услуги може да бъде увеличена при увеличаването на минималната работна заплата, защото цената на труда е компонент със значителен дял в крайната цена, е застъпено в становище на Агенцията за обществени поръчки (компетентен орган съгласно чл. 19, ал. 2, т. 2 от Закона за обществените поръчки да дава становища). В писмо изх. № 04-00-85 от 24.11.2014 г. Агенцията за обществени поръчки също така изразява становище, че *няма пречка* договор за обществена поръчка с предмет охранителни услуги да бъде сключен и *едновременно с това да бъде сключено и допълнително споразумение, с което се увеличава цената на договора с размера на увеличението на МРЗ и осигуровките, дължими от работодателя.*

Разходите за труд при изпълнение на обществената поръчка с предмет „Предоставяне на услуги по извършване на невъоръжена физическа охрана на Национално скално-фондово хранилище в гр. София, кв. “Илиянци“ са основният компонент, който формира цената за предоставяне на охранителната услуга. Същевременно ценовата оферта на „Мултифорс А. С.“ ЕООД е базирана на действащата към момента на подаване на офертата минимална работна заплата, респективно в цената на охранител сме заложили възнаграждение в размер на минималната работна заплата преди увеличението от 01.07.2015 г. Предвид гореизложеното считаме, че безспорно е налице хипотезата на чл. 43, ал. 2, т. 4 от ЗОП.

За Ваше улеснение сме изчислили конкретния размер на дължимото увеличение за един охранител.

Дължимата месечна сума за всеки един охранител следва да бъде завишена с 20,00 лв., представляващи увеличението на минималната работна заплата от 360,00 на 380,00 лв. Като пряка последица от увеличението на минималната работна заплата се явява и повишението на осигурителните вноски за сметка на работодателя в размер на 3,58 лв. за един охранител. Въпросната сума представлява разликата между дължимите от работодателя осигурителни вноски при работна заплата от 380,00 лв., съответно от 360,00 лв. и също следва да бъде калкулирана в общата цена за един охранител. Също така като пряка последица от увеличението на минималната работна заплата се явява и повишаването на доплащанията към минималната работна заплата, които работодателя

начислява на работника (клас прослужено време, труд през официалните празници и др.) в размер на 2,30 лв. за един охранител.

Във връзка с гореизложеното, исканото от нас увеличение на цената за изпълнение на обществената поръчка, за която управляваното от мен дружество е определено за изпълнител, се равнява на 25,88 лв. за всеки охранител.

За Ваше улеснение сме изчислили и конкретния размер на дължимото увеличение:

Общия брой охранители заети с осъществяването на охраната са 4 човека, от което следва, че увеличението на месец е в размер на 103.52 лв.

#### **Приложение:**

- Анализ на цената за месец за 1 бр. охранител на денонощната 24 –часова невъоръжена охрана, включваща заплата на охранителя за месец съгласно кодекса на труда и кодекса за социалното осигуряване, при 360,00 лв. минимална работна заплата;
- Анализ на цената за месец за 1 бр. охранител на денонощната 24 –часова невъоръжена охрана, включваща заплата на охранителя за месец съгласно кодекса на труда и кодекса за социалното осигуряване, при 380,00 лв. минимална работна заплата;
- Становище на Агенция по обществени поръчки по идентичен казус.

С уважение  
  
/М. Пеева/ Управител на  
„Мултифоре А.С.“ ЕООД



# МУЛТИФОРС А.С. ЕООД

ПРОЕКТИ ЗА СИГУРНОСТ, ФИЗИЧЕСКА ОХРАНА И ОХРАНИТЕЛНА ТЕХНИКА

София 1582, ж.к. Дружба 2,  
бл. 310 А, вх. Б, ет. 1  
тел.: +359 2 8000000,  
факс: +359 2 8000090,  
e-mail: multiforce@multiforce.bg

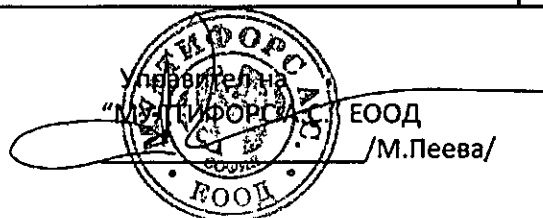
## АНАЛИЗ НА ЦЕНАТА ЗА МЕСЕЦ ЗА 1 БР. ОХРАНИТЕЛ НА ДЕНОНОЩНАТА 24 – ЧАСОВА НЕВЪОРЪЖЕНА ОХРАНА, ВКЛЮЧВАЩА ЗАПЛАТА НА ОХРАНИТЕЛЯ ЗА МЕСЕЦ СЪГЛАСНО КОДЕКСА НА ТРУДА И КОДЕКСА ЗА СОЦИАЛНОТО ОСИГУРЯВАНЕ

№	Разходи по направление	Процентно разпределение	Месечна сума
1	Брутно възнаграждение –охранител ( 2+5)		438,90 лв
2	Работна заплата		380,00 лв
3	Минимален осигурителен праг		380,00 лв
5	<b>Доплащане към МРЗ</b>		
5.1.	Усреднен клас прослужено време/професионален опит		6,84 лв
5.2.	Усреднено доплащане за нощен труд 0,25 лв/час		15,20 лв
5.3.	Усреднено доплащане за труд през офиц.празници		15,83 лв
5.4.	Редовен годишен отпуск -20 дни		21,03 лв
	<b>Общо доплащане:</b>		<b>58,90 лв</b>
6	<b>Осигуровки за сметка на работодателя върху БРЗ:</b>		
6.1.	Фонд „ Пенсии”	7,10%	31,16 лв
6.2.	Фонд ОЗМ	2,10%	9,22 лв
6.3.	Фонд Безработица	0,60%	2,63 лв
6.4.	ЗОВ	4,80%	21,07 лв
6.5.	ДЗПО	2,80%	12,29 лв
6.6.	Трудова злополука и професионална болест	0,50%	2,19 лв
	<b>Общо удържки за сметка на работодателя:</b>	<b>17,90%</b>	<b>78,56 лв</b>
7	<b>Осигуровки за сметка на служителя върху БРЗ:</b>		
7.1.	Фонд „ Пенсии”	5,70%	25,02 лв
7.2.	Фонд ОЗМ	1,40%	6,14 лв
7.3.	Фонд Безработица	0,40%	1,76 лв
7.4.	ЗОВ	3,20%	14,04 лв
7.5.	ДЗПО	2,20%	9,66 лв
7.6.	ДДФЛ	10,00%	38,23 лв
	<b>Общо удържки за сметка на служителя:</b>	<b>12,90% + 10%</b>	<b>94,85 лв</b>
8	<b>Материално техническо осигуряване и административно стопански разходи на дейността</b>		
8.1.	Униформено облекло		7,00 лв



8.2.	Материално техническо оборудване, средства за комуникация, принуда и защита и технически средства	6,00 лв
8.3.	Обучение съгласно ЗЧОД	1,73 лв
8.4.	Трудово медицинско обслужване	1,00 лв
8.5.	Безплатна храна и тонизиращи напитки съгласно чл.285 от КТ	4,00 лв
8.6.	Застраховка професионална отговорност, Трудова злополука и Обща гражданска отговорност	0,60 лв
8.7.	Разходи за гориво и контрол и автопатрул	2,00 лв
8.8.	Административни разходи	1,50 лв
	<b>Общо допълнителни необходими присъщи разходи :</b>	<b>23,83 лв</b>
9	<b>РАЗХОДИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ФРЗ ( 2+5+6)</b>	<b>517,46 лв</b>
10	<b>ОБЩО РАЗХОДИ ЗА РАБОТОДАТЕЛ ( 2+5+6+8)</b>	<b>541,29 лв</b>
11	<b>ПЕЧАЛБА</b>	<b>5,00 лв</b>
	<b>ВСИЧКО ЗА ИЗДРЪЖКА НА ЕДИН ОХРАНИТЕЛ ЗА ЕДИН МЕСЕЦ, БЕЗ ДДС</b>	<b>546,29 лв</b>

06.07. 2015 г.  
гр. София





# МУЛТИФОРС А.С. ЕООД

ПРОЕКТИ ЗА СИГУРНОСТ, ФИЗИЧЕСКА ОХРАНА И ОХРАНИТЕЛНА ТЕХНИКА

София 1582, ж.к. Дружба 2,  
бл. 310 А, вх. Б, ет. 1  
тел.: +359 2 8000000,  
факс: +359 2 8000090,  
e-mail: multiforce@multiforce.bg

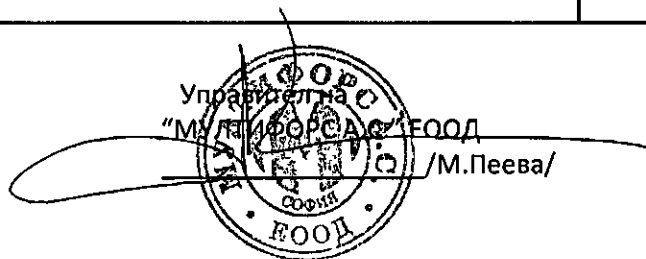
## АНАЛИЗ НА ЦЕНАТА ЗА МЕСЕЦ ЗА 1 БР. ОХРАНИТЕЛ НА ДЕНОНОЩНАТА 24 –ЧАСОВА НЕВЪОРЪЖЕНА ОХРАНА, ВКЛЮЧВАЩА ЗАПЛАТА НА ОХРАНИТЕЛЯ ЗА МЕСЕЦ СЪГЛАСНО КОДЕКСА НА ТРУДА И КОДЕКСА ЗА СОЦИАЛНОТО ОСИГУРЯВАНЕ

№	Разходи по направление	Процентно разпределение	Месечна сума
1	Брутно възнаграждение –охранител ( 2+5)		416,60 лв
2	Работна заплата		360,00 лв
3	Минимален осигурителен праг		360,00 лв
5	Доплащане към МРЗ		
5.1.	Усреднен клас прослужено време/професионален опит		6,48 лв
5.2.	Усреднено доплащане за нощен труд 0,25 лв/час		15,20 лв
5.3.	Усреднено доплащане за труд през офиц.празници		15,00 лв
5.4.	Редовен годишен отпуск -20 дни		19,92 лв
	<b>Общо доплащане:</b>		<b>56,60 лв</b>
6	Осигуровки за сметка на работодателя върху БРЗ:		
6.1.	Фонд „ Пенсии”	7,10%	29,58 лв
6.2.	Фонд ОЗМ	2,10%	8,75 лв
6.3.	Фонд Безработица	0,60%	2,50 лв
6.4.	ЗОВ	4,80%	20,00 лв
6.5.	ДЗПО	2,80%	11,66 лв
6.6.	Трудова злополука и професионална болест	0,50%	2,08 лв
	<b>Общо удържки за сметка на работодателя:</b>	<b>17,90%</b>	<b>74,57 лв</b>
7	Осигуровки за сметка на служителя върху БРЗ:		
7.1.	Фонд „ Пенсии”	5,70%	23,75 лв
7.2.	Фонд ОЗМ	1,40%	5,83 лв
7.3.	Фонд Безработица	0,40%	1,67 лв
7.4.	ЗОВ	3,20%	13,33 лв
7.5.	ДЗПО	2,20%	9,17 лв
7.6.	ДДФЛ	10,00%	36,29 лв
	<b>Общо удържки за сметка на служителя:</b>	<b>12,90% + 10%</b>	<b>90,03 лв</b>
8	Материално техническо осигуряване и административно стопански разходи на дейността		
8.1.	Униформено облекло		7,00 лв



8.2.	Материално техническо оборудване, средства за комуникация, принуда и защита и технически средства		6,00 лв
8.3.	Обучение съгласно ЗЧОД		1,73 лв
8.4.	Трудово медицинско обслужване		1,00 лв
8.5.	Безплатна храна и тонизиращи напитки съгласно чл.285 от КТ		4,00 лв
8.6.	Застраховка професионална отговорност, Трудова злополука и Обща гражданска отговорност		0,60 лв
8.7.	Разходи за гориво и контрол и автопатрул		2,00 лв
8.8.	Административни разходи		1,50 лв
	<b>Общо допълнителни необходими присъщи разходи :</b>		<b>23,83 лв</b>
<b>9</b>	<b>РАЗХОДИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ФРЗ ( 2+5+6)</b>		<b>491,17 лв</b>
<b>10</b>	<b>ОБЩО РАЗХОДИ ЗА РАБОТОДАТЕЛ ( 2+5+6+8)</b>		<b>515,00 лв</b>
<b>11</b>	<b>ПЕЧАЛБА</b>		<b>5,00 лв</b>
	<b>ВСИЧКО ЗА ИЗДРЪЖКА НА ЕДИН ОХРАНИТЕЛ ЗА ЕДИН МЕСЕЦ, БЕЗ ДДС</b>		<b>520,00 лв</b>

06.07. 2015 г.  
гр. София





МИНИСТЕРСТВО НА ИКОНОМИКАТА И ЕНЕРГЕТИКАТА

АГЕНЦИЯ ПО ОБЩЕСТВЕНИ ПОРЪЧКИ



Изх. номер: 04-00-85

Дата: 24.11.2014г.

ДО  
ДОЦ. Д-Р ДЕСИСЛАВА ЙОСИФОВА  
ЗАМЕСТНИК-МИНИСТЪР НА  
ОТБРАНАТА

На Ваш изх. № 20-30-53/25.03.2014 г.

КОПИЕ: ДО  
Г-ЖА МАГДАЛЕНА ПЕЕВА  
УПРАВИТЕЛ НА  
"МУЛТИФОРС АС" ЕООД

На Ваши изх. № 52/31.05.2013 г. и  
изх. № 77/17.04.2014 г.

Относно: Възлагане на обществена поръчка с предмет охрана на недвижими имоти

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЙОСИФОВА,**

В отговор на отправеното запитване, Агенцията по обществени поръчки (АОП) изразява следното становище:

Съгласно чл. 43, ал. 2, т. 4 от Закона за обществените поръчки изменение на договор за обществена поръчка се допуска, когато се налага увеличение на цената поради приемането на нормативен акт – до размера, произтичащ като пряка и непосредствена последица от него. Считаме, че визираното основание може да се приложи в случаите на промяна на минималната работна заплата (МРЗ), само ако в офертата на участника е посочено, че при изпълнение на поръчката ще бъдат ангажирани работници/служители, на които ще им се заплаща МРЗ за страната, респ. че предложената крайна цена е формирана на база МРЗ за страната към момента на подаване на офертата.

Наред с горното, заинтересованите лица следва да подготвят офертите си в съответствие с действащите нормативни актове. Те обаче не следва да се съобразяват с нормативните актове, които са приети, но не са влезли в сила. В този смисъл, във всички описани от Вас случаи на изменение на нормативната уредба (при подготовка на офертите, по време на провеждане на процедура, непосредствено преди сключване на договора и т.н.), няма основание да се прилага



постановлението на МС за промяна на МРЗ, което не е влязло в сила, независимо че то е прието, т.е. е било известно на участниците и възложителя.

Предвид изложеното, отговорите на поставените от Вас въпроси, зависят от момента, в който постановлението за промяна на МРЗ е влязло в сила. В случай, че то е влязло в сила преди изтичане на срока за получаване на оферти, участниците, които вече са подали такива, би трябвало да ги оттеглят и променят. Те могат да подадат отново оферти, но вече съобразени с новото постановление. Когато постановлението е влязло в сила след срока за получаване на оферти, т.е. по време на разглеждане на офертите, то няма пречка процедурата да продължи и участниците да се класират съобразно направените от тях предложения, респ. да бъде избран изпълнител на поръчката. При това положение, ако постановлението за увеличение на МРЗ е влязло в сила преди подписване на договора, считаме че сключването на договора в съответствие с новата МРЗ следва да е съобразено с чл. 41, ал. 2 от ЗОП. Съгласно последната разпоредба договорът за обществена поръчка включва всички предложения от офертата на участника, въз основа на които е определен за изпълнител. Същевременно, чл. 43, ал. 2, т. 4 от ЗОП дава възможност за изменение на договора при увеличение на цената поради приемането на нормативен акт. В тази връзка, най-правилен е подходът, при който възложителят ще сключи договор с изпълнителя при спазването на чл. 41, ал. 2 от ЗОП. Едновременно с това, страните могат да подпишат и допълнително споразумение за промяна на цената на договора съобразно увеличението на МРЗ.

Що се отнася до въпроса по т. 3, считаме че не е допустимо увеличение на цената на договора с размера на процентното увеличение на новата МРЗ спрямо старата МРЗ, когато цената на договора не е формирана на нейна база. В тези случаи са приложими разясненията на Протокол № 15 от 2008 г., подписан между Сметна палата, АДФИ и АОП.

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:**

