

Утвърден със Заповед № РД-71/23.01.2025 г. на министъра на околната среда и водите,  
Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

МАНОЛ ГЕНОВ.....п.....

Министър на околната среда и водите

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ ЗА 2025 г.**

Михаела Крумова – заместник-министър на околната среда и водите, отговорен за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед № РД-1052/10.12.2024 г. на министъра на околната среда и водите

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причин и при неизпълнение
Риск от липса на обективност, прозрачност и проследимост при управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.	1. Поддържане на актуални Вътрешни правила за управление цикъла на обществените поръчки (ВПУЦОП) и контрол върху спазването им	Организационна	Да се ограничат до разумен минимум възможностите за влияние, злоупотреби и корупционни практики в процесите на възлагане	Постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи, с положителна оценка на системата	Директор на дирекция ОП Директор на ГД ОПОС		

<i>(рисъкът е принципна възможност)</i>								
Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при изготвяне на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение за отделните обществени поръчки <i>(рисъкът е принципна възможност)</i>	2. Прилагане на ротационен принцип при разпределяне на експертите за подготовка на технически спецификации, документации, участие в оценителни комисии и контрол на изпълнение на ОП при наличие на експертна възможност	Организационна	Минимизиране на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	постоянен	Брой постъпили жалби във връзка с проведени обществени поръчки в МОСВ и определени различни служители участващи в подготовката на техническите спецификации, работата в комисииите и приемане изпълнението на договорите	Директори на дирекции в МОСВ (заявители), участващи в цикъла на обществените поръчки.		
Риск от липса на прозрачност и отговорност в областта на управлението на публичните финанси. <i>(рисъкът е принципна възможност)</i>	3. Актуализиране при необходимост на СВК и ВП и процедури за предварителен и текущ контрол за осъществяване на предварителен и текущ контрол за законосъобразност на финансовата дейност в МОСВ.	Организационна	Ефективен и надежден контрол при спазване на действащата нормативна уредба	постоянен	Одитни доклади и проверки на външни контролни органи	Финансов контрольор и директор на дирекция ФУ, директор на дирекция ОП; директор на дирекция СДЧР		

**Корупционен риск – извършване на контролни дейности**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск, свързан с възможност за възникване на взаимна обвързаност между одитори и одитирани структури (рискът е принципна възможност)	1. Ротация на вътрешните одитори при извършване на одитните ангажименти в структурите и структурните звена в МОСВ.	Организационна/ кадрова	Недопускане на взаимна обвързаност и корупционни практики	постоянен	Констатирани проблемни области и приети препоръки за изпълнение	Директор на дирекция ВО		
Риск, свързан с възможност за възникване на обвързване между проверяващи и проверявани. (рискът е принципна възможност)	2. Прилагане на комплексен подход и ротационен принцип при осъществяване на контролната дейност от контролните органи в системата на МОСВ и съвместни проверки с други институции (общини, ОДБХ, РЗИ, МВР и др.)	Организационна/ кадрова	Намаляване на вероятността за оказване на натиск и обвързване между проверяващи и проверявани	постоянен	Извършени проверки-установени нарушения, съставени КП, предписания, АУАН и НП (брой)	Директори на РИОСВ, БД и ДНП		

Риск от непълно и неточно изясняване на случаи, предмет на контрол, в т. ч. и неустановяване на корупционни прояви поради непредставяне на искани документи, укриване и/или унищожаване на доказателства и информация ( <i>рискът е принципна възможност</i> )	3. Уведомяване на задължените лица, за отговорността, която носят при непредставянето на изискани документи, обяснения и информация, относими към извършваните проверки.	Организационна	Свеждане до минимум на риска от осъществяване на некоректен/непълнен контрол и санкциониране на виновните лица	постоянен	Съставени актовете за установяване на нарушенията и издадени наказателните постановления	Ръководител на Инспектората		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение / неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от корупционни прояви и злоупотреба със служебно положение от служителите, координиращи процедурите по ЕО и ОВОС и	1. Прилагане на ротационен подход на разпределяне на преписките по процедурите по ЕО и ОВОС и управлението на отпадъците.	Организационна	Намаляване на предпоставките за възникване на корупционен риск за служителите, координиращи процедурите по ЕО и ОВОС, както и тези по управление на отпадъците	постоянен	Брой подадени жалби, забавено произнасяне	Директор на дирекция ЕООВОСПЗ, директор на дирекция УООП		

управление на отпадъците. ( <i>рискът е принципна възможност</i> )								
Риск от възможни прояви на корупция и търговия с влияние, дължащо се на неясно дефинирани задължения, пропуски във вътрешните актове, регламентиращи дейностите по издаване на индивидуални административни актове (ИАА) в сферата на околната среда. ( <i>риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.</i> )	2. Периодичен преглед и актуализиране при необходимост на вътрешните актове, определяне на реда, начина, сроковете и движението на документите, свързани с дейностите по издаване на ИАА.	Организационна	Подобряване качеството на предоставените административни услуги	постоянен	Брой постъпили жалби и сигнали	Директор на дирекция НСЗП, директора на дирекция УООП, директор на дирекция УВ, директор на дирекция ЕООВОСПЗ, директори на ВРБ		
Риск от корупционни прояви при осъществяването на административна казателна дейност,	3. Поддържане на актуални данни в публичните електронни досиета на административни казателници	Организационна	Проследимост на предприетите административни казателни мерки и постигнати резултати	постоянен	Актуализирана информация в публичните електронни досиета на административни казателници	Директори на РИОСВ, БД, ДНП		

осъществявана от ВРБ. ( <i>риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.</i> )	производства, при спазване на изискванията за защита на личните данни.				азателните производства.			
Риск от корупционни прояви при осъществяването на административна наказателна дейност, осъществявана от ВРБ. ( <i>риск, установен с доклад на инспектората, при извършена проверка.</i> )	4. Поддържане на електронни досиета на административно наказателните производства във ВРБ, съдържащи информация за съставени АУАН и последващите действия, до окончателното плащане на наложеното наказание (имуществена санкция/глоба), при спазване на изискванията за защита на личните данни.	Организационна	Проследимост на предприетите административнонаказателни мерки и постигнати резултати	постоянен	Брой вписани административнонаказателни преписки	Директори на РИОСВ, БД, ДНП		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организация	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнен	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение /	Причини при

		ен/ кадрови/ промени в нормативната уредба		ие и етапи			неизпълнен ие	неизпълне ние
Не е приложимо за системата на МОСВ.								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организацион ен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнен ие и етапи	Индикатор	Отговорн о лице	Изпълнение / неизпълнен ие	Причини при неизпълне ние
Риск от липса на проследимост, адекватност, публичност и прозрачност в дейността на администрацията. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	1.Периодичен преглед и актуализация на вътрешноведомствени актове, с цел предотвратяване на условията за корупционни практики; противоречиви практики и попълване на празноти в нормативната уредба.	организационна /промени в нормативната уредба	Актуална и съответстваща на законодателството вътрешна нормативна уредба	Постоянен	Актуализирани вътрешни правила и процедури	Директори на дирекции в МОСВ; Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС		
Риск от неправилно тълкуване на нормативните разпоредби, от	2.Еднакво тълкуване и прилагане в практиката на	организационна	Унифициране на прилагане на актовете и недопускане на	Постоянен	Брой проведени срещи и обучение на служители във ВРБ и издадени указания от	Директори на дирекции в МОСВ		

което могат да последват/произтичат неблагоприятни последици върху различни субекти в сферата на сектор околна среда. <i>(рискът е принципна възможност)</i>	нормативните актове и указания на МОСВ във всички ВРБ		субективно отношение		специализираната администрация към ВРБ			
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при изпълнение



<p>Риск от липса на прозрачност по отношение на мерките, които се предприемат за превенция на корупцията. (<i>рискът е принципна възможност</i>)</p>	<p>1. Поддържане на различни механизми за подаване и обработване на сигнали за корупция и конфликт на интереси във ВРБ</p>	<p>организационна</p>	<p>Поддържане на специализирана рубрика на интернет страниците на ВРБ с посочени телефон и електронна поща. Информация за постъпили сигнали, извършени проверки и установени нарушения; издадени решения. Наличие на пощенски кутии за сигнали на видно място до входа на административните сгради и физическо подаване на сигнал в деловодството на съответния ВРБ</p>	<p>постоянен</p>	<p>Констатирани нарушения и издадени решения</p>	<p>Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	--------------------------------------------------	------------------------------------------	--

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Липса на публичност, проследимост и	1. Осигуряване на публичност, проследимост и	постоянен	Директори на дирекции в МОСВ; Директори РИОСВ, БД, ДНП, ИАОС	

<p>прозрачност при работата на администрацията. (<i>рискът е принципна възможност</i>)</p>	<p>прозрачност чрез публикуване на интернет страницата на съответното ведомство/администрация на критериите /процедурите, при упражняване на оперативната самостоятелност при прилагане на нормативната уредба в областта на околната среда.</p>			
<p>Риск от липса на публичност, прозрачност относно антикорупционната политика на ВРБ. (<i>рискът е принципна възможност</i>)</p>	<p>2. Публикуване на интернет страницата на ВРБ, на информация с антикорупционна насоченост, в т.ч. Вътрешни правила за реда и начина за разглеждане на постъпили сигнали и защита на подателите на сигнали за корупция, конфликт на интереси и несъвместимост и информация за</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП</p>	

	постъпили и отработени сигнали, при спазване изискванията на ЗПК			
Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност. <i>(рисъкът е принципна възможност)</i>	3. Осигуряване на прозрачност в процеса на управление и прилагане на: Оперативна програма „Околна среда 2014 -2020 г.“ и Програма „Околна среда 2021-2027 г.“; Финансов механизъм на Европейско икономическо пространство Норвежки механизъм; други програми, управлявани от МОСВ, различни от ОПОС, възложени за изпълнение от административни звена в министерството	постоянен	Главен директор на ГД ОПОС, Директор на дирекция КВЕСМС	

<p>Риск от липса на публичност, прозрачност и отчетност при процедури свързани със защитени територии и защитени зони. <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>4. Публикуване на интернет страницата на МОСВ на административни актове, писма и обявления за обществено обсъждане на процедури свързани със защитени територии и защитени зони</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директор на дирекция НСЗП Началник отдел Натура 2000 и ЗТ, НСЗП</p>	
<p>Риск от липса на публичност и прозрачност при предоставяне на административни услуги <i>(рискът е принципна възможност)</i></p>	<p>5. Актуализиране и публикуване на информация за извършваните административни услуги - вид, цени, срокове и „Хартата на клиента“</p>	<p>постоянен</p>	<p>Директори на дирекции в МОСВ и директори на ИАОС, РИОСВ, БД, ДНП</p>	
<p>Обучения</p>				
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>		<p>Индикатор</p>	

	1. Теми с антикорупционна насоченост 2. Специализирани обучения от каталога на Института за публична	Служители придобили сертификат/удостоверение за успешно преминато обучение		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София, - бул. „Мария Луиза“ № 22; - ул. „Уилям Гладстон“ № 67	Inspectorat@moew. government.bg; edno_gishe@moew. government.bg;	02 940 6104	гр. София, бул. „Мария Луиза“ № 22; партер ул. „Уилям Гладстон“ № 67, партер	Чрез информа ционната система за координ ация и комуник ация между антикору пционни те структур и налична на официал ната интернет страница

				на Национа лния съвет по антикору пционни политик и
<b>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</b>				
<b>Същност на мерките:</b> <b>Осигуряване на защита на лицата подали сигнал за корупция или конфликт на интереси</b>		<b>Във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията, защитата на лицата, подаващи сигнали за корупция и конфликт на интереси е уредена Вътрешни правила за организацията при извършване на проверка на декларациите по чл. 49 от ЗПК и за установяване на конфликт на интереси в МОСВ, утвърдени със Заповед № РД-29/12.01.2024 г. на министъра на околната среда и водите</b>		